



520032,  
Sf. Gheorghe,  
str. Crângului, nr.1

T 0367/401911  
T/F 0367/401912  
M office@tega.ro

Cod Unic de Inregistrare  
8670570

Identificator Unic EUID  
ROONCRJ1996000295140

Nr. ORC  
J1996000295140

cap.soc. 1228450 RON



## Bérezés és egyéb pénzbeli juttatások

A munkabér a munkavállaló által az egyéni munkaszerződés alapján végzett munka ellenértéke. Az egyéni munkaszerződés alapján végzett munkáért minden munkavállalót pénzben kifejezett munkabér illet meg.

A munkabér bizalmas jellegű, és a munkáltató és a munkavállaló közötti egyéni tárgyalások útján kerül megállapításra.

A munkavállalóknak járó minimálbérek meghatározása az országos minimális bruttó alapbérnek (amelyet kormányhatározat állapít meg) és az alábbi táblázatban szereplő besorolási szorzók szorzataként történik, az alábbiak szerint:

### a) Végrehajtó személyzet:

- Kiszolgáló személyzet..... 1,0
- Szakképzett személyzet, II. fokozat II..... 1,2
- Szakképzett személyzet, I. fokozat. I..... 1,4
- Középfokú végzettséggel rendelkező ügyintéző..... 1,2
- Szakirányú tanulmányokkal rendelkező ügyintéző..... 1,4

### b) Vezetői vagy ellenőrzési feladatkörrel rendelkező személyzet

- Ellenőrzési feladatkörrel rendelkező kiszolgáló személyzet..... 1,4
- Koordinációs feladatkörrel rendelkező személyzet, amely nem igényel felsőfokú végzettséget..... 1,5
- Koordinációs feladatkörrel rendelkező személyzet, amely felsőfokú végzettséget igényel..... 2,0

A munkavállalók kategóriába sorolása a végzettségük és a tényleges munkateljesítményük alapján történik, amelyet a közvetlen felettesek pontozásos rendszerben értékelnek.

A társaságnál alkalmazott munkavállalók számára az alábbi, az alapbérre alkalmazandó pótlékok kerülnek megállapításra (minden olyan napra járnak, amikor a különleges feltétel teljesül):

Hűségpótlék, százalékos mértékben, a társaságnál eltöltött teljes munkaviszony időtartamától függően, az alábbiak szerint:

| Munkaviszony időtartama (év) | Pótlék (%) |
|------------------------------|------------|
| 3-5                          | 5          |
| 5-10                         | 10         |
| több mint 10                 | 15         |

