

## CONTRACT DE MANDAT PROVIZORIU NR. 6/03.07.2025

### CAP. 1. Părțile contractante

**Art. 1.** – TEGA S.A. cu sediul în mun.Sfântu Gheorghe, str. Crângului nr.1, județul Covasna, având CIF RO8670570, înregistrată la O.R.C. Covasna sub nr. J/14/295/1996 numărul contului IBAN RO55RNCB0124038030390001 deschis la BCR sucursala Sf.Gheorghe, tel.0367-401911, tel/fax 0267-351897, <http://www.tega.ro>, e-mail:office@tega.ro, reprezentat prin domnul Szép Miklós, președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de **MANDANT**, pe de o parte

și  
**MÁTHÉ LÁSZLÓ**, domiciliat în \_\_\_\_\_, județ Covasna, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea **Sf.Gheorghe**, județul **Covasna**, fiul lui **Dionisie** și al **Gizella**, posesorul cărții de identitate seria \_\_\_\_\_, eliberat de SPCLEP Sf.Gheorghe, la data de \_\_\_\_\_, cod numeric personal \_\_\_\_\_ în calitate de **MANDATAR**, director general al societății TEGA S.A. Sf.Gheorghe, s-a încheiat prezentul contract de mandat provizoriu.

### CAP. 2. Condițiile mandatului

**Art. 2.** - În temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație al societății TEGA S.A., acordă toate împuternicirile persoanei mandatate pentru încheierea de acte juridice și a exercita fapte juridice ce rezultă din calitatea sa de director general, iar mandatarul, își asumă obligația încheierii actelor și exercitării faptelor în numele mandantului, îndeplinind toate condițiile prevăzute de lege pentru a avea această calitate.

### CAP. 3. Obiectul contractului

**Art. 3.** – Mandantul TEGA S.A. îl împuternicește pe mandatar ca în limitele stabilite prin prezentul contract și prevăzute de legislația în materie în vigoare (Legea nr. 31/1990, republicată cu completările și modificările ulterioare; Actul constitutiv al societății, etc.) să reprezinte interesele societății TEGA S.A., și este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente funcției de director general, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege și/sau de actul constitutiv a consiliului de administrație și adunării generale a acționarilor. Puterea de a reprezenta societatea aparține mandatarului director general.

**Art. 4.** - Actele făcute de către mandatar, în limitele puterilor primite, sunt opozabile terților.

### CAP. 4. Remunerația mandatarului

**Art. 5.** – Remunerația va fi aprobată de Consiliul de Administrație, în baza propunerii formulate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul acestuia, și va face obiectul unui act adițional la prezentul contract.

Mandatarul beneficiază de cheltuielile de transport și de cazare în țară și în străinătate, în conformitate cu normele legale în materia în vigoare.

**Art. 6.** – Remunerația directorului general, obținută în temeiul prezentului contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie.

**Art. 7.** – Deasemenea remunerația directorului general obținută în temeiul prezentului contract de mandat este asimilată salariului, din punct de vedere al obligațiilor decurgând pentru director și societatea din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.

**Art. 8.** – Mandatarul beneficiază într-un an calendaristic de 25 de zile lucrătoare de concediu de odihnă, iar dovada eventualei incapacități de muncă se face cu Certificat de concediu medical, care nu afectează zilele de concediu de odihnă. Zilele de concediu de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv și care din motive justificate nu au fost efectuate în acel an se pot efectua într-o perioadă de 18 luni, iar compensarea în bani a zilelor neefectuate se permite în cazul încetării contractului de mandat.

#### **CAP. 5. Termenul contractului**

**Art. 9.** - Prezentul contract își produce efectele de la data de 03.07.2025 și până la data de 03.12.2025 ori până la finalizarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului, conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**Art. 10.** – Durata mandatului provizoriu este de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru motive temeinice, fără ca durata mandatului directorului general să depășească 7 luni. În conformitate cu prevederile art. 143<sup>1</sup> alin. (4) directorul general poate fi revocat oricând de Consiliul de administrație.

#### **CAP. 6. Obligațiile părților contractante**

##### **A. Obligațiile mandatarului**

**Art. 11.** - În perioada de valabilitate a prezentului contract, mandatarul îndeplinește obligațiile stabilite prin legislația în vigoare și Actul constitutiv la societății TEGA S.A. și se bucură de toate drepturile prevăzute în normele legale și Actul Constitutiv, iar în exercitarea atribuțiilor sale acționează separat cu puteri depline.

**Art. 12.** - Mandatarul este răspunzător pentru neîndeplinirea îndatoririlor sale. Prevederile art.137<sup>1</sup> alin.(3), ale art.144<sup>1</sup>, 144<sup>3</sup>, 144<sup>4</sup>, 150 și ale art.153<sup>12</sup> alin(4) din Legea nr.31/1990, republicată cu completările și modificările ulterioare, se aplică și directorului general în aceleași condiții ca și administratorilor.

**Art. 13.** - Mandatarul nu va putea fi, fără autorizarea Consiliului de administrație, director, administrator, membru al directoratului ori al Consiliului de supraveghere, cenzor sau după caz auditor intern ori asociat cu răspundere nelimitată, în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici nu poate exercita același comerț sau altul concurent pe cont propriu sau al altei persoane, numai sub pedeapsa revocării și răspundere pentru daune.

**Art. 14.** – Societatea va solicita oficiului registrului comerțului înregistrarea numirii directorului, precum și a oricărei schimbări în persoana administratorilor sau directorilor și publicarea acestor date în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a.

**Art. 15.** – Consiliul de administrație (mandantul) este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.

**Art. 16.** - Mandatarul, în exercitarea atribuțiilor ce le revin conform legislației în vigoare, are obligația ca, ori de câte ori constată situații de natură să prejudicieze activitatea economico-financiară a societății, să anunțe și să propună mandantului modul de rezolvare a acestora într-un termen anume stabilit.

**Art. 17.** - Mandatarul este obligat să îndeplinească mandatul pe toata durata contractului și răspunde față de mandant pentru neîndeplinirea îndatoririlor asumate, rezultate din prezentul contract de mandat.

##### **B. Obligațiile mandantului**

**Art. 18.** – Mandantul va asigura mandatarului sprijinul solicitat și are obligația:

- a) stabilirii direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății;
- b) de a numi și revoca directorii și de a stabili remunerațiile acestora;
- c) supravegherii activității directorilor;
- d) pregătirii raportului anual, organizării adunării generale a acționarilor și implementării hotărârilor acesteia;
- e) introducerii cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței societății, potrivit Legii nr.85/2006 privind procedura insolvenței;
- f) acordării remunerației mandatarului conform cap. 4 din prezentul contract.

Mandantul nu poate delega atribuțiile primite din partea adunării generale a acționarilor conform art.114

#### **CAP. 7. Modificarea contractului**

**Art. 19.** - Prezentul contract poate fi modificat la inițiativa uneia dintre părți, cu acordul ambelor părți, prin încheierea unui act adițional.

#### **CAP. 8. Încetarea contractului**

**Art. 20.** – (1) Mandatul se stinge prin:

1. expirarea termenului;
2. imposibilitatea fortuită de executare;
3. revocarea mandatarului;
4. renunțarea mandatarului;
5. moartea mandatarului;
6. punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului.
7. aplicarea prevederilor OUG nr.88/1997

(2) Renunțarea se va face prin notificare și restituirea de către mandatar a contractului.

(3) Restituirea contractului se va face și în caz de revocare a mandatului.

(4) Numirea unui nou mandatar echivalează cu revocarea mandatului, de la data notificării.

#### **CAP. 9. Forță majoră**

**Art. 21.** – Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător, total sau parțial, al oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră. Prin forță majoră se înțelege orice fapt neprevăzut și de neînălăturat care pune părțile în imposibilitatea de a-și duce la îndeplinire obligația.

#### **CAP. 10. Litigii**

**Art. 22.** – Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă de reprezentanții lor. În cazul în care nu este posibilă rezolvarea litigiilor pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

#### **CAP. 11. Dispoziții finale**

**Art. 23.** – Prin semnarea prezentului contract, mandatarul declară că nu se află în situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare.

**Art. 24.** - Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul primit altei persoane.

**Art. 25.** - Clauzele prezentului contract nu se pot completa cu dispoziții contrare celor privitoare la mandat din Codul civil.

#### **MANDANT**

Consiliului de administrație TEGA S.A.  
prin  
președintele Consiliului de administrație  
Szép Miklós

#### **MANDATAR**

Máthé László