



520032,
Sf. Gheorghe,
str. Crângului, nr.1

T 0367/401911
T/F 0367/401912
M office@tega.ro

Cod Unic de Inregistrare
8670570

Identificator Unic EUID
ROONCRJ1996000295140

Nr. ORC
J1996000295140

cap.soc. 1228450 RON



Salarizarea și alte drepturi bănești

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă. Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.

Salariul este confidențial și se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

Salariile minime acordate angajaților se determină prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre de Guvern, cu coeficienții de ierarhizare prevăzuți în tabelul următor, după cum urmează:

a) Personal de execuție:

– Personal de deservire	1,0
– Personal calificat grad II	1,2
– Personal calificat grad. I	1,4
– Funcționar cu pregătire liceală	1,2
– Funcționar cu studii de specialitate	1,4

b) Personal de conducere sau cu atribuțiuni de control

– Personal de deservire cu atribuțiuni de control	1,4
– Personal cu atribuțiuni de coordonare care nu necesită studii superioare	1,5
– Personal cu atribuțiuni de coordonare care necesită studii superioare	2,0

Apartenența salariaților la categorii se determină în funcție de pregătirea și prestația efectivă, cuantificată prin punctaj de șefii ierarhici.

Pentru personalul angajat la societate se acordă următoarele sporuri aplicate la salariul de bază (se acordă pentru fiecare zi în care condiția specială este îndeplinită):

Spor de fidelitate sub formă de cotă procentuală în funcție de vechimea totală în muncă în cadrul societății, astfel:

Vechime (ani)	Spor (%)
3-5	5
5-10	10
peste 10	15

